



FRD.UTN

DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES



DOCENTES: Mg. Ing. Miguel Benegas

DURACIÓN: 40 horas totales que se dictarán en 10 encuentros sincrónicos de 2:30h cada uno, los días lunes de 19 a 21:30h, más actividades asincrónicas

- Material de estudio online.

OBJETIVOS:

- Brindar herramientas que habiliten a los participantes a la organización eficaz y eficiente de personas, tareas, conocimientos y recursos.
- Desarrollar y fortalecer las habilidades personales de los participantes como el manejo de su inteligencia emocional para mejorar el desempeño de las empresas en las que se desarrollan profesionalmente
- Perfeccionar la capacidad de negociación y comunicación tanto dentro como fuera de la empresa.
- Aplicar las estrategias de comunicación y liderazgo efectivo a través de técnicas de trabajo en equipo, evaluación de problemas y toma de decisiones –elementos básicos para la delegación o empowerment del personal.
- Mejorar la forma de tomar decisiones y resolver conflictos de manera efectiva y estratégica, apuntando a un incremento de la productividad de su organización.
- Desarrollar las habilidades de liderazgo, profundizando en las herramientas claves para potenciar al personal a su cargo, gestionar equipos y generar un clima de trabajo abierto al cambio y la innovación.
- Vivenciar el proceso de identificación, integración, cooperación y motivación del personal, enfocado a mentalizar a los participantes para la aceptación del cambio y la interacción asertiva con diferentes equipos de trabajo en búsqueda de la calidad y la productividad.
- Propiciar la comunicación e integración entre los participantes para generar un ambiente de trabajo positivo.

 /cursosutncampana

 www.frd.utn.edu.ar

 cursos@frd.utn.edu.ar

DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES

DESTINATARIOS/AS: Graduados/as recientes de las carreras de Ingeniería que se dictan en la UTN FRD

POSTULATE Y OBTENÉ UNA BECA AL 100%

DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES

MÓDULO 1 - HABILIDADES PARA LA DIRECCIÓN

Concepto de habilidades gerenciales. Soft Skills. Competencias. Competencias gerenciales. Diagnóstico personal. El rol del gerente. El trabajo del gerente. Desarrollando competencias gerenciales: inteligencia emocional – inteligencia interpersonal.

MÓDULO 2 - PROCESOS ORGANIZACIONALES

El poder y el liderazgo. Modelos de liderazgo. Tipos de liderazgo. Liderazgo y habilidades de comunicación. Test de verificación de la capacidad de liderazgo. Comunicación efectiva. Test valorización de comunicación. El Conflicto. La Negociación. Estrategias para el abordaje de conflictos. Trabajo en Equipo.

MÓDULO 3 - LA DECISIÓN GERENCIAL

Toma de decisiones. Delegación eficaz. Administración eficaz del tiempo. Reuniones productivas.

MÓDULO 4 - PLAN DE DESARROLLO PERSONAL

Plan de desarrollo personal de competencias gerenciales.



CERTIFICADO: Certificado de Asistencia.
Importante: Es requisito indispensable asistir a un mínimo de 80% de las clases.

APTO CRÉDITO FISCAL PARA CAPACITACIÓN: SOMOS UCAP

POLÍTICAS DE CANCELACIÓN: La reserva de la vacante con el porcentaje asignado se reintegrará si el curso es suspendido. Si el curso confirma su apertura, antes de las 96 hs de la fecha estipulada de inicio, debe abonarse sin excepción el resto del valor del curso. Si esto no ocurre, se retendrá lo abonado previa notificación vía teléfono o, en su defecto, mail. Si el curso no se realizara, el inscripto podrá retirar el dinero en el período de hasta un mes de la fecha de cancelación del curso. Si participaste de nuestros cursos durante 2020, tenés un 15% (*) de descuento en nuestros cursos del ciclo 2021 **¡NO TE LO PIERDAS!** Solicitá información en Extensión Universitaria. (*) Aplicable únicamente para el pago completo.

